

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Козленская, 114, г. Вологда, 160012

Телефон: (8172) 75 00 64
Телефакс: (8172) 75 01 19
e-mail: EDU@gov35.ru; edu@edu35.ru
http://www.edu35.ru

23.04.2015 № *ИХ.ДО-3039/15*

На № _____ от _____

Об аттестации педагогических
работников

Руководителям органов местного са-
моуправления, осуществляющих
управление в сфере образования му-
ниципальных районов и городских
округов области

Руководителям образовательных ор-
ганизаций, подведомственных Депар-
таменту образования области
(по списку)

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работни-
ков организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным
приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 года № 276 (далее – Порядок атте-
стации), аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих об-
разовательную деятельность (далее – образовательная организация), проводится в
целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими
должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и в целях уста-
новления квалификационной категории по желанию педагогических работников (за
исключением педагогических работников из числа профессорско-
преподавательского состава).

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия
педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в
пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными ко-
миссиями, самостоятельно формируемыми образовательными организациями. Про-
хождение аттестации педагогическими работниками в целях подтверждения соот-
ветствия занимаемой должности отнесено к их обязанностям (п. 8 ч. 1 ст. 48 Феде-
рального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификаци-
онной категории проводится один раз в пять лет аттестационной комиссией, форми-
руемой Департаментом образования области (далее – Аттестационная комиссия).

Порядок аттестации применяется к педагогическим работникам образователь-
ных организаций, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I
номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляю-
щих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных
организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации
от 8 августа 2013 года № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации,
2013, № 33, ст. 4381), в том числе в случаях, когда замещение должностей осущест-
вляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совме-
щения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым
договором (далее - педагогические работники).

Статьей 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями) установлено, что право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Пунктом 23 Порядка аттестации аттестационным комиссиям организаций предоставлено право давать рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н) и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

Исходя из вышеизложенного, в каждой образовательной организации на основании распорядительного акта должна быть создана аттестационная комиссия, на которую возложены следующие функции:

- оформление рекомендаций о возможности назначения на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы (при этом в приказе Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н указано, что такие рекомендации даются в порядке исключения);

- проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

В свою очередь рекомендуем при принятии решения о приеме на работу в образовательную организацию лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, с учетом рекомендаций аттестационной комиссии при заключении трудового договора предусмотреть условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе в порядке и на условиях, установленных статьей 20 ТК РФ, а также организовать работу по получению такими работниками образования, соответствующего профилю их педагогической деятельности.

Дополнительно сообщаем, что приказом Минтруда России от 25 декабря 2014 года № 1115н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» применение профстандарта педагога перенесено на 1 января 2017 года.

Заместитель начальника
Департамента



Л.Р. Проничева